

**Anlage 4: Tarifliches Verfahren zur Leistungsbeurteilung****Beurteilung des Leistungsergebnisses**

Von

Beschäftigter, Abteilung \_\_\_\_\_ Personalnummer \_\_\_\_\_ Entgeltgruppe \_\_\_\_\_  
 durch \_\_\_\_\_  
 Vorgesetzter / Abteilung \_\_\_\_\_ Datum \_\_\_\_\_

Die Leistungsbeurteilungsmerkmale 1-5 gelten grundsätzlich für jede/n Beschäftigten (maximale Gesamtpunktzahl 28), Merkmal 6 nur für Mitarbeiter/in mit Führungsverantwortung (maximale Gesamtpunktzahl 32) zu bewerten. Bei der Beurteilung sind die Merkmale entsprechend der Arbeitsaufgabe anzuwenden. Die beispielhaft aufgeführten Kriterien sind nicht abschließend.

|   | Merkmale  | Beurteilungsstufe |   |   |   |   |
|---|---|-------------------|---|---|---|---|
|   |   | A                 | B | C | D | E |
| 1   | <b>Effizienz</b><br>z.B. wirksame Arbeitsausführung; termingerechte Arbeitsergebnisse; rationelle Durchführung  | 0                 | 2 | 4 | 6 | 8 |
| 2   | <b>Qualität</b><br>z.B. sorgfältige Durchführung von Aufgaben; Häufigkeit von Fehlern, Mängeln; Einhaltung von Zusagen, Absprachen; Ideenvielfalt   | 0                 | 2 | 4 | 6 | 8 |
| 3   | <b>Flexibilität</b><br>z.B. Erledigung wechselnder Aufgaben; Bewältigung veränderter Arbeitsbedingungen   | 0                 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 4   | <b>Verantwortliches Handeln</b><br>z.B. Zielorientierung; Umgang mit Ressourcen; Selbstständigkeit; Übernahme von Verantwortung; Sauberkeit in der Arbeitsumgebung; Förderung von Arbeits- und Gesundheitsschutz                        | 0                 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 5   | <b>Kooperation</b><br>z.B. Zusammenarbeit bei gemeinsamer Erledigung von Arbeitsaufgaben; Zusammenarbeit mit anderen Stellen/Bereichen innerhalb der Arbeitsaufgabe; Weitergabe von Erfahrungen und Informationen zur Aufgabenerfüllung | 0                 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 6   | <b>Führungsverhalten</b><br>z.B. Delegation; Integration; Motivation; Personalentwicklung; Informationsverhalten  | 0                 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| <b>Gesamtpunktzahl</b>  |   |                   |   |   |   |   |
| <b>Leistungsentgelt [%] = Gesamtpunktzahl / maximale Punktzahl) x 30' =</b> |   |                   |   |   |   |   |

Kenntnisnahme

Datum, Unterschrift Beschäftigter

Datum, Unterschrift Vorgesetzter

Dieser Prozentsatz gilt, wenn das Leistungsentgelt ausschließlich mit diesem Verfahren ermittelt wird.  
 Rechtsanspruch auf diesen Tarifvertrag haben nur Mitglieder der IG Metall.  
 Mitglied werden: <http://www.bv.igmetall.de>

**Die IG Metall lädt ein:**

Die IG Metall Esslingen lädt alle interessierten Kolleginnen und Kollegen zu einer Informationsveranstaltung ein.

Für die Veranstaltung bieten wir 3 Termine an:

**Dienstag, 20. November 2018**

**Donnerstag, 29. November 2018**

**Donnerstag, 24. Januar 2019**

**im Gewerkschaftshaus in Esslingen,  
 Julius-Motteler-Str. 12 statt  
 Beginn jeweils: 16:00 Uhr**

Referenten der Veranstaltungen:

**Gerhard Wick**, 1. Bevollmächtigter IG Metall Esslingen

**Thomas Maier**, Entgeltexperte der IG Metall Esslingen

**Lasst uns mal über Geld reden!****Leistungsentgelt und Leistungsbeurteilung**

**„Ich kann dir nicht mehr geben, mein Budget ist ausgeschöpft!“:**

- War`s das mit meiner Leistungsbeurteilung?
- Was unser Tarifvertrag dazu wohl sagt?
- Wie verhalte ich mich richtig bei der Leistungsbeurteilung?